

<<WG\_NAAM>>  
<<WG\_STRAAT>> <<WG\_BUS>>  
<<WG\_POSTCODE>> <<WG\_GEMEENTE>>

Leuven, 31 maart 2020

**Betreft: belangrijke beslissingen inzake seizoensarbeid**

Geachte mevrouw, mijnheer

Als vervolg op onze mail van 21 en 25 maart 2020 hebben we weer een aantal nieuwe meldingen

**KONINKLIJK BESLUIT 29/03/2020**

Het kernkabinet heeft op 29/03/2020 een Koninklijk Besluit goedgekeurd op basis van de volmachtenwet die vorige week in de Kamer is aangenomen. In dit Besluit zijn drie belangrijke beslissingen opgenomen in verband met seizoen- en gelegenheidswerk in de land- en tuinbouwsector.

**1° De tweede plukkaart in 2020**

In het jaar 2020 wordt het aantal dagen dat een persoon kan werken als seizoenwerknemer in de land - of tuinbouw verdubbeld. Maw

- de 30 dagen in de landbouw worden 60 dagen.
- de 65 dagen in de tuinbouw worden 130 dagen
- de 100 dagen voor de witloof- en de champignonteelt worden 200 dagen.

Als werkgever kan je dit jaar aan iedere seizoenwerknemer een tweede plukkaart geven.

- Belgische seizoenarbeiders
- Buitenlandse seizoenarbeiders
- Ongeacht of ze nu reeds aan het werk zijn, al gewerkt hebben of nog moeten beginnen

Dit alles is ook mogelijk via een interimkantoor maar daar geldt in alle sectoren de beperking tot 2 x 65 dagen. De resterende 2 x 35 dagen moeten rechtstreeks via het tuinbouwbedrijf gepresteerd worden.

Deze beslissing is genomen omwille van het feit dat er een acuut tekort is aan seizoenwerknemers op dit ogenblik. De maatregel heeft oa tot doel om seizoenwerknemers die reeds in België aan het werk zijn, de mogelijkheid te geven langer in ons land te blijven en te werken als seizoenwerknemer. Dit jaar zal het immers voor een groot aantal personen uit de nieuwe lidstaten onmogelijk zijn om in de komende weken naar België te komen.

**Nog enkele belangrijke opmerkingen**

- de dubbele plukkaart geldt alleen voor dit jaar.
- de 2<sup>de</sup> plukkaart is een gewone plukkaart. Vergeet niet ook het voorblad van deze plukkaart aan ons te bezorgen
- de 2 x 35 extra dagen worden op het einde gepresteerd (na de 2 x 65 dagen)
- voor elke dag van tewerkstelling moet een dimona - aangifte gebeuren en moet de plukkaart ingevuld worden
- het loon blijft hetzelfde voor de 2de periode, nl. dit van seizoensarbeid.
- de sociale zekerheidsbijdragen blijven identiek in die 2de periode: het gaat over een beperkte bijdrage berekend op het forfaitair dagloon.
- men is in gesprek met de R.S.Z. om na te gaan of de teller inzake dimona ( de tool green@work) eventueel niet kan verdubbeld worden van 65 dagen naar 130 dagen zodat het ook dit jaar mogelijk blijft het aantal dagen seizoensarbeid op te volgen.

<<email>>

<<rsznr>>

[nieuwsbrief@hortifonds.be](mailto:nieuwsbrief@hortifonds.be)

<<Fonds>>

## **2° 100 dagen seizoenarbeid voor de fruitteelt**

Vanaf 1 april 2020 wordt het aantal dagen seizoenarbeid in de fruitteelt **onder bepaalde voorwaarden** uitgebreid tot 100 dagen. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan het akkoord dat de sociale partners bereikt hebben op 4 juli 2019 in het kader van de sociale onderhandelingen 2019 - 2020.

Fruitbedrijven (zowel hard- als zachtfruit) zullen in de loop van de volgende dagen een aparte mailing van ons krijgen met informatie over de te volgen procedure om in aanmerking te komen voor de toepassing van deze maatregel.

Heb je een fruitbedrijf en heb je deze mailing nog niet ontvangen op 8 april, contacteer ons dan op [secr@hortifonds.be](mailto:secr@hortifonds.be).

## **3° Aanpassing aan de 180-dagen-regel**

In het Koninklijk Besluit wordt meteen ook de 180 - dagenregel aangepast vanaf 1 april 2020. Deze regel, die bepaalt dat een vaste werknemer niet kan werken als seizoenwerknemer tenzij hij de voorbije 180 kalenderdagen niet gewerkt heeft als vaste werknemer in de landbouw, de tuinbouw of de tuinaanleg, wordt versoepeld.

Vanaf 1 april 2020 wordt de 180 - dagenregel beperkt tot de eigen onderneming waarbij alle bedrijven die door eenzelfde familie worden gerund, als één onderneming worden beschouwd.

Een persoon, die gewerkt heeft/werkt als vaste werknemer in een andere sector of bij een andere onderneming uit de land - of tuinbouwsector, kan nu steeds aan de slag als seizoenwerknemer op een ander bedrijf.

Bijkomend is er voorzien dat

- vaste tewerkstelling, voor een bepaalde duur of voor een bepaald werk van maximaal zes weken, na een tewerkstelling als seizoenwerknemer buiten beschouwing gelaten wordt voor de toepassing van de 180-dagen-regel. Iemand die b.v. in de maand oktober of november nog even (max 6 weken) werkt met een vast contract, kan vanaf begin januari terug ingezet worden als seizoenwerknemer.
- iemand die met wettelijk pensioen gaat, onmiddellijk mag ingezet worden als seizoenwerknemer, ook in dezelfde onderneming.

Maw alleen wanneer men een vaste werknemer in het bedrijf zou ontslagen hebben in de afgelopen zes maanden of na het einde van een contract bepaalde duur van meer dan 6 weken, moet men nog met deze regel rekening houden.

In het sectoraal akkoord 2019 - 2020 werd door de sociale partners afgesproken om deze regel te vereenvoudigen. Er was immers nood aan meer rechtszekerheid: via de teller in dimona kan men zien hoeveel dagen een persoon reeds gewerkt heeft in de seizoenregeling. [Green@work](mailto:Green@work) geeft evenwel geen informatie omtrent de vraag of een seizoenwerknemer vooraf desgevallend gewerkt heeft als vaste werknemer.

## **INZET TIJDELIJK WERKLOZEN UIT ANDERE SECTOREN**

Aan de regering werd eveneens de vraag gesteld dat werknemers, die nu tijdelijk werkloos zijn omwille van de coronacrisis, de mogelijkheid zouden krijgen om, met behoud van (een gedeelte van) hun uitkering werkloosheid, aan de slag te gaan als seizoenwerknemer in de land- en tuinbouwsector.

Tijdelijk werklozen kunnen werken als seizoenarbeider maar verliezen hun uitkering werkloosheid op de dagen dat ze werken.

Van zodra we hier meer over weten, sturen we jullie een nieuwe nieuwsbrief.

## **Varia**

Als u deze brief via de post kreeg bezorg ons dan uw emailadres via [secr@hortifonds.be](mailto:secr@hortifonds.be), zo kunnen we u veel sneller op de hoogte brengen van deze nieuwigheden.

**Bestel tijdig uw plukkaart. We merken dat ze momenteel langer onderweg zijn.**

<<email>>

<<rsznr>>

[nieuwsbrief@hortifonds.be](mailto:nieuwsbrief@hortifonds.be)

<<Fonds>>

**FAQ**

Personen die in 2020 al voor ons gewerkt hebben

Die naar huis gegaan zijn

Mogen die in 2020 nog terugkomen met een tweede plukkaart?

→ Ja dat mag.

---

Wij hebben hier poolse arbeiders waarvan de plukkaart binnen 2 weken vol is, mijn vraag is, hoe bestel ik voor hen een 2<sup>de</sup> kaart?

Is dit gewoon een 2<sup>de</sup> kaart starten, of is dit een speciale kaart?

En hoe vraag ik deze aan?

→ Zelfde procedure zoals de 1<sup>e</sup> kaart.

---

We hebben enkele mensen met plukkaart (uitzendkrachten) die ook tijdelijke werkloos zijn wegens overmacht sinds 13 maart 2020.

De dagen tijdelijke werkloosheid van deze seizoenarbeiders tellen toch niet mee voor zijn saldo van 65 op 130 dagen (verhoging sinds gisteren)?

→ Aangezien een seizoenarbeider met dag contracten werkt kan hij niet op tijdelijke werkloosheid staan.

---

Gelegenheidswerknemers die reeds met een eerste gelegenheidsformulier werken maar Belg zijn of hun hoofdwoonplaats in België hebben. Kunnen deze ook tewerkgesteld worden met een tweede gelegenheidsformulier? Of is een tweede plukkaart enkel mogelijk voor buitenlandse gelegenheidswerknemers?

Dezelfde vraag i.v.m. een gelegenheidswerknemer met een verblijfsvergunning.

→ Het is voor iedereen geldig.  
(de verblijfsvergunning moet wel nog geldig zijn natuurlijk)

---

Via uw diensten vernam ik dat er een doc is, waarbij een seizoenarbeider gemakkelijker zou doorgang hebben aan de grens indien hij hier komt werken.

Is er eventueel ook een doc, dat ik kan meegeven met de werknemer (Roemeen) wanneer hij het werk heeft beëindigd en terug naar het land van herkomst vertrekt?

Er zijn verschillende grenzen om te passeren : Duitsland, Oostenrijk, Hongarije en Roemenie

→ Er is geen specifiek document om terug naar huis te keren. Misschien best het "Certificaat dat de noodzaak aantoont om de grens over te steken voor het werk" meegeven. Maar dat is zoals aangegeven geen garantie.

---

Is het "Certificaat dat de noodzaak aantoont om de grens over te steken voor het werk" ook beschikbaar in een andere taal?

→ Het document zelf is enkel beschikbaar in het Engels.  
<https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/news/Certificateneedtocrosstheborder.pdf>

---

Meer info kan u steeds vinden op de site van de federale overheid. : <https://www.info-coronavirus.be/nl/>

Met vriendelijke groet

Carina Willems  
Coördinator Waarborg en Sociaal fonds voor het Tuinbouwbedrijf

<<email>>

<<rsznr>>

[nieuwsbrief@hortifonds.be](mailto:nieuwsbrief@hortifonds.be)

<<Fonds>>