

<<WG_NAAM>>
<<WG_STRAAT>> <<WG_BUS>>
<<WG_POSTCODE>> <<WG_GEMEENTE>>

Leuven, 7 april 2020

Betreft: aangepaste regeling seizoenarbeid in de fruitteelt

Geachte mevrouw, mijnheer

In tegenstelling tot de informatie in onze vorige nieuwsbrieven in verband met de 100dagen regel, moeten we u meedelen dat we hierop een belangrijke nuancering moeten aanbrengen.

Aangezien elk fruitbedrijf in 2020 gebruik kan maken van 130 dagen seizoenarbeid per werknemer, is er afgesproken om de specifieke maatregel van de 100dagen dit jaar niet toe te passen voor de fruitsector. Immers, door het dubbele quotum aan dagen (130 dagen), is de regeling dit jaar ruimer dan de afspraken die voor de fruitteelt waren gemaakt.

U kan dus wel nog steeds gebruik maken van een 2e plukkaart per persoon (tijdelijke corona maatregel).

U kan dit jaar dus elke persoon 130 dagen tewerkstellen als seizoenarbeider. Dit is nog steeds een ruimere regeling dan de voorziene 100 dagen in het sociaal akkoord.

Het is de combinatie van de 100 dagen met een 2e plukkaart die men als teveel beschouwde aangezien die 200 dagen dan bijna gelijk zouden zijn met een voltijdse reguliere arbeider. Daarom is er gekozen om dit jaar enkel het systeem van een 2e plukkaart te hanteren.

Voor bijkomende informatie kan u steeds terecht op het secretariaat van het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. U kan ons bereiken op secr@hortifonds.be.

Met vriendelijke groet,

Chris Botterman
Voorzitter Waarborg- en Sociaal Fonds

Carina Willems
Coördinator Waarborg- en Sociaal Fonds

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>