

<<WG\_NAAM>>  
<<WG\_STRAAT>> <<WG\_BUS>>  
<<WG\_POSTCODE>> <<WG\_GEMEENTE>>

Leuven, 8 april 2020

**Betreft: aangepaste regeling seizoenarbeid in de witloofsector**

Geachte mevrouw, mijnheer

In tegenstelling tot de informatie in onze vorige nieuwsbrieven in verband met de 100dagen regel moeten we u meedelen dat we hierop een belangrijke nuancering moeten aanbrengen.

Aangezien elk witloofbedrijf in 2020 gebruik kan maken van 130dagen seizoenarbeid per werknemer, is er afgesproken om de specifieke maatregel van de 100dagen voor de witloofteelt dit jaar niet toe te passen. Immers, door het dubbele quotum aan dagen (130 dagen), is de regeling dit jaar ruimer dan de afspraken die voor de witloofteelt waren gemaakt.

U kan echter wel nog steeds gebruik maken van een 2e plukkaart per persoon (tijdelijke corona maatregel).

U kan dit jaar dus elke persoon 130 dagen te werk stellen als seizoenarbeider. Dit is nog steeds een ruimere regeling dan de voorziene 100 dagen in het sociaal akkoord. Bijkomend betaald u op de 130 dagen de gewone rsz-bijdragen voor seizoenarbeid en niet de verhoogde bijdrage die u anders betaald vanaf de 66<sup>ste</sup> dag.

U hoeft dit jaar dus ook geen aanvraag te doen bij de RSZ voor de toepassing van de 100 dagen.

Het is de combinatie van de 100 dagen met een 2e plukkaart die men als teveel beschouwde aangezien die 200 dagen dan bijna gelijk zouden zijn met een voltijdse reguliere arbeider. Daarom is er gekozen om dit jaar enkel het systeem van een 2e plukkaart te hanteren.

Voor bijkomende informatie kan u steeds terecht op het secretariaat van het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf. U kan ons bereiken op [secr@hortifonds.be](mailto:secr@hortifonds.be).

Met vriendelijke groet,

Chris Botterman  
Voorzitter Waarborg- en Sociaal Fonds

Carina Willems  
Coördinator Waarborg- en Sociaal Fonds

<<email>>

<<rsznr>>

[nieuwsbrief@hortifonds.be](mailto:nieuwsbrief@hortifonds.be)

<<Fonds>>