

<<WG_NAAM>>
<<WG_STRAAT>> <<WG_BUS>>
<<WG_POSTCODE>> <<WG_GEMEENTE>>

Leuven, 16 april 2020

Betreft: belangrijke beslissingen inzake seizoensarbeid

Geachte mevrouw, mijnheer

Als vervolg op onze mail(s) van de voorbije weken, hebben we een aantal rechtzettingen en nieuwigheden te melden. Het voorbije weekend heeft de federale ministerraad weer een aantal maatregelen goedgekeurd die het tekort aan arbeidskrachten in de land- en tuinbouw mee moeten helpen voorkomen / tegengaan.

1° De tweede plukkaart in 2020 - rechtzetting

In het jaar 2020 wordt het aantal dagen dat een persoon kan werken als seizoenwerknemer in de land - of tuinbouw verdubbeld. Maw

- de 30 dagen in de landbouw worden 60 dagen.
- de 65 dagen in de tuinbouw worden 130 dagen

MAAR de 100 dagen voor de witloof-, fruit- en champignonsteelt worden **GEEN** 200 dagen. Integendeel de 100 dagen maatregel zal dit jaar **NIET** van toepassing zijn in de witloof- en fruitsteelt. Zij kunnen wel gebruik maken van een 2^{de} plukkaart en op die manier de seizoenarbeiders 130 dagen ipv 100 dagen laten werken. Voor de champignonsector werd een aparte regeling uitgewerkt. De bedrijven uit de champignonsector hebben hierover een aparte mailing gekregen.

Als werkgever kan je dit jaar aan iedere seizoenwerknemer een tweede plukkaart geven.

- Belgische seizoenarbeiders
- Buitenlandse seizoenarbeiders
- Ongeacht of ze nu reeds aan het werk zijn, al gewerkt hebben of nog moeten beginnen

Dit alles is ook mogelijk via een interimkantoor.

Nog enkele belangrijke opmerkingen

- de dubbele plukkaart geldt alleen voor dit jaar.
- de 2^{de} plukkaart is een gewone plukkaart. Vergeet niet ook het voorblad van deze plukkaart aan ons te bezorgen
- voor elke dag van tewerkstelling moet een dimona - aangifte gebeuren en moet de plukkaart ingevuld worden
- de 2^{de} plukkaart wordt gebruikt vanaf de 66^{ste} dag van tewerkstelling maw de 3^{de} kolom van de plukkaart wordt dit jaar niet gebruikt tenzij door bepaalde bedrijven uit de champignonsector.
- het loon blijft hetzelfde voor de 2de periode, nl. dit van seizoenarbeid.
- de sociale zekerheidsbijdragen blijven identiek in die 2de periode: het gaat over een beperkte bijdrage berekend op het forfaitair dagloon.
- de teller inzake dimona (de tool green@work) werd uitgebreid van 65 dagen naar 130 dagen zodat het ook dit jaar mogelijk blijft het aantal dagen seizoensarbeid op te volgen.

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>

2° 100 dagen seizoenarbeid voor de fruitteelt

De uitbreiding van het aantal dagen seizoenarbeid in de fruitteelt tot 100 dagen zal pas ingevoerd worden in 2021.

3° INZET TIJDELIJK WERKLOZEN (UIT ANDERE SECTOREN)

Tijdelijk werklozen krijgen de mogelijkheid om, **met behoud van 75% van de daguitkering werkloosheid**, actief te worden in de land- en tuinbouw als seizoenarbeider. Zij behouden ook

- 75% van de aanvulling van 5,63 euro die door de overheid ten laste wordt genomen bij werkloosheid die verband houdt met de coronacrisis en
- De andere aanvullingen die in bepaalde sectoren voorzien zijn.

Deze regeling zal van toepassing blijven zolang de crisis duurt en er werknemers (in andere sectoren) tijdelijk werkloos zijn

Deze maatregel is ook van toepassing op tijdelijk werklozen uit de land- en tuinbouwsector maar **NIET** op hetzelfde bedrijf of op bedrijven die door eenzelfde familie worden gerund en als één onderneming worden beschouwd.

U als werkgever voorziet het gelegenheidsformulier en doet de Dimona-aangifte zoals gebruikelijk. Geef aan de werknemers wel mee dat ze hun uitbetalingsinstelling (Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen of een van de drie uitbetalingsinstellingen verbonden met een vakbond: het ABVV, de ACLVB of het ACV) verwittigen, zodat er niet ten onrechte uitkeringen worden betaald. Indien nodig, zal een terugvordering gebeuren van de teveel uitbetaalde uitkeringen.

4° INZET BRUGGEPENSIONEERDEN EN ANDERE

Volgende personen krijgen ook de mogelijkheid om, **met behoud van 75% van de daguitkering werkloosheid**, actief te worden in de land- en tuinbouw als seizoenarbeider:

- personen in brugpensioenen
- werknemers uit een andere onderneming die zich in een systeem bevinden van tijdskrediet (dit geldt ook voor de thematische verlopen zoals bijvoorbeeld ouderschapsverlof)
- personen die bij de overheid werken en zich bevinden in een periode van loopbaanonderbreking

Ook in deze gevallen moet de werknemer zijn uitbetalingsinstelling op de hoogte brengen om problemen te voorkomen.

Bruggepensioneerden behouden ook de aanvullende vergoeding die hun vroegere werkgever elke maand uitbetaalt

5° INZET STUDENTEN

In de land- en tuinbouw kunnen ook jongeren worden ingezet

- onder het statuut seizoenarbeid met de plukkaart en de 2^{de} plukkaart
- onder het statuut van student met de regeling studentenarbeid. met de volgende voorwaarden:
 - De periode 1 april -30 juni 2020 zal **niet** meegenomen worden in de telling van hun maximum van 475 uren.
 - De sociale bijdrage die een werkgever moet betalen bovenop het loon, blijft beperkt tot 5,43% op het loon aan 100%.
 - Er zal door de overheid voor gezorgd worden dat betrokken studenten kind ten laste kunnen blijven van hun ouders.
 - Er geen negatieve impact zijn in verband met de verder toekenning van de kinderbijslag of het behoud van een studietoelage.

Opgelet: jongeren die nog leerplichtig zijn kunnen niet werken op de momenten dat ze normaal les moeten volgen ook al zijn de scholen nog gesloten

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>

6° OPEENVOLGENDE KORTE CONTRACTEN

In het tweede kwartaal van 2020 (1 april – 30 juni) komt er een versoepeling in verband met het afsluiten van korte tijdelijke contracten die elkaar opvolgen. In normale omstandigheden zou die opeenvolging kunnen beschouwd worden als een contract voor een onbepaalde duur. Nu zal daar een uitzondering op voorzien worden en dit met de bedoeling aan werkgevers in de cruciale sectoren de mogelijkheid te geven van week tot week hun arbeidsbehoefte in te schatten en hiervoor eventueel gebruik te maken van tijdelijke contracten die elkaar opvolgen.

7° VRIJWILLIGE OVERUREN

Er is ook afgesproken dat werknemers die vandaag reeds werken in de land- en tuinbouw een aantal extra uren kunnen presteren in het tweede kwartaal 2020 (120 uren). De mogelijkheid zal voorzien worden om deze uren onmiddellijk uit te betalen, zonder dat die later moeten worden gecupereerd.

Volg de berichtgeving van uw sociaal secretariaat, vakorganisatie en/of media voor de praktische richtlijnen hierover

8° Tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht (corona) - toevoegingen

In een vorig schrijven hebben we jullie er ook van op de hoogte gebracht dat de arbeiders die tewerkgesteld zijn in de land- en tuinbouwsector recht hebben op een extra vergoeding, wanneer ze tijdelijk werkloos worden omwille van tijdelijke overmacht (corona). Deze vergoeding komt bovenop de aanvullende werkloosheidsvergoeding van 5,63 euro die door de uitbetalingsinstelling betaald wordt.

Tevens werd uitgelegd hoe dit bedrag kan teruggevorderd worden bij het Waarborg en Sociaal Fonds.

Aangezien we merken dat nogal wat werkgevers moeite hebben om ons de nodige documenten te bezorgen, zijn we op zoek naar een alternatief:

- enerzijds we zijn in onderhandeling met de KSZ om via die weg de gegevens van de ASR-aangiften te bekomen zodat u ons geen afdruk van de aangifte zou moeten bezorgen
- anderzijds gaan we ook het gesprek aan met de sociaal secretariaten opdat zij ons de loongegevens zouden bezorgen

We geven bijgevolg momenteel het advies nog even te wachten met het indienen van uw aanvragen tot terugbetaling en te wachten op verdere berichten van ons.

Daarnaast willen we u ook meedelen dat

- de terugbetaling van de aanvullende vergoeding van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) ingaat vanaf 13 maart 2020
- de uitbetaling van de aanvullende vergoeding kan gebeuren met terugwerkende kracht. U moet hiervoor echter geen herberekening laten doen door uw sociaal secretariaat. U kan dit laten bijstorten op de volgende maand

Varia

- Geef uw vacatures steeds door op onderstaande sites:
<https://www.vdab.be/helpde oogst>
<http://www.actiris.be/>
<http://www.adg.be/>
- Als u deze brief via de post kreeg bezorg ons dan uw emailadres via secr@hortifonds.be, zo kunnen we u veel sneller op de hoogte brengen van deze nieuwigheden
- **Bestel tijdig uw plukkaarten. We merken dat ze momenteel langer onderweg zijn.** 2 tot 3 weken is geen uitzondering meer
- Meer info kan u steeds vinden op de site van de federale overheid. :<https://www.info-coronavirus.be/nl/>

Met vriendelijke groet

Carina Willems
Coördinator Waarborg en Sociaal fonds voor het Tuinbouwbedrijf

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>