

Leuven, 24 augustus 2020

<<WG_NAAM>>
<<WG_STRAAT>> <<WG_BUS>>
<<WG_POSTCODE>> <<WG_GEMEENTE>>

Geachte mevrouw, mijnheer

Hieronder enkele punten in functie van de coronamaatregelen en enkele handige documenten.

1. De werkgever meldt vooraf het aantal seizoenwerknemers dat hij zal inzetten voor de pluk aan de gemeente waar de seizoenwerknemers zullen verblijven. Er hoeven geen lijsten te worden doorgegeven aan de gemeenten waar fruitplantages gevestigd zijn en waar fruit geplukt wordt.
2. De seizoenwerknemers die naar België komen, vullen vooraf het Public Health Passenger Locator Form in. <https://travel.info-coronavirus.be/>
3. Bij aankomst in België levert de gemeente waar de seizoenwerknemers verblijven een document van Tijdelijk verblijf 3ter af. Aan de hand van het rijksregisternummer of het bisnummer, kan de werkgever een dagelijkse Dimona-aangifte doen.
4. De werkgever laat door de seizoenwerknemers het document ondertekenen waarbij zij instemmen met de periodieke temperatuurmetingen (beschikbaar in verschillende talen) zoals voorzien in de cao van het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf. <http://www.fonds-tuinbouw.be/HOME/WSFTUINBOUW/WSFTuinbouwdocumenten/tabid/16809/language/nl-BE/Default.aspx>
5. Seizoenwerknemers die komen uit een oranje of een rode zone moeten getest worden bij aankomst in België. De testen worden afgenomen door de externe dienst voor preventie, de huisarts of een lokale instantie die medische interventies kan doen. Het resultaat van de testen is gekend binnen de 24 uur. In afwachting kunnen de betrokken seizoenwerknemers in quarantaine werken. Seizoenwerknemers die komen uit een groene zone kunnen onmiddellijk aan het werk.
6. De werkgever past bij de organisatie van het werk en ook in verband met de inrichting van de huisvesting, de checklists toe die opgesteld zijn in het PC voor het Tuinbouwbedrijf. Ten behoeve van de seizoenwerknemers worden de affiches op het bedrijf gehanteerd. De huisvesting voldoet aan de voorwaarden van het decreet inzake huisvesting van seizoenpersoneel. <https://www.preventagri.vlaanderen/nl/nieuwsbericht/1248/coronaveilig-fruit-plukken-met-seizoenarbeiders>)
7. Voor verplaatsingen geldt in de regel maximaal twee personen per voertuig. Werknemers die samen in dezelfde bubbel logeren en die een 3ter document hebben met dezelfde verblijfplaats, kunnen gezamenlijk de verplaatsingen doen naar en van de plantage. De veiligheidsfiches worden ten allen tijde gerespecteerd.
8. Er wordt dagelijks een temperatuurmeting gedaan bij alle seizoenwerknemers. Dit wordt bijgehouden op het formulier dat via de provinciale besluiten is verspreid. Bij een afwijking wordt er contact opgenomen met de huisarts, de arbeidsgeneesheer of een lokale instantie die medische interventies kan doen. Zij kunnen overgaan tot een Covid-19 test. <http://www.fonds-tuinbouw.be/HOME/WSFTUINBOUW/WSFTuinbouwdocumenten/tabid/16809/Default.aspx>

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>

9. Wanneer seizoenwerknemers positief testen, moeten zij afgezonderd worden. Via de sociale partners van de tuinbouwsector zijn er een aantal mobiele woonunits gereserveerd waarop de fruitbedrijven een beroep kunnen doen. Deze units worden geplaatst op de zetel van de onderneming op een afgezonderde plaats. Gelet op de tijdelijkheid van de plaatsing van deze unit en de situatie van overmacht en gelet op het feit dat het gaat over een mobiele constructie, dient er geen bouwvergunning aangevraagd te worden. Als je gebruik wil maken van de containerkamers neem je contact op met Flexotel op 0031 499 37 84 01 of via info@flexotels.com.

10. Er is in de komende weken een periodieke opvolging van de evolutie van de fruitpluk door de sociale partners en in overleg met de lokale, provinciale en andere overheden.

BELANGRIJK

Er is op de Veiligheidsraad van vorige donderdag beslist dat de werkgevers in de tuinbouw een register moeten bijhouden van alle seizoenwerknemers. Dit is bevestigd in het Ministerieel besluit van zaterdag 22 augustus. Er moet in elk bedrijven een register worden bijgehouden met de volgende gegevens van alle seizoenwerknemers: naam, voornaam, geboortedatum, INSZ nummer, verblijfplaats en gsm nummer alsook met wie de betrokken persoon samenwerkt. Dit moet men bij controle kunnen voorleggen.

De werkgever moet ook verifiëren dat het Passenger Loc Form is ingevuld. Dit formulier moet aan de overheid overgemaakt zijn uiterlijk bij de aanvang van de tewerkstelling.

Dit Ministerieel Besluit is vanaf maandag 24/8 van toepassing.

Covid- testen: er is nog een discussie met het Kabinet Volksgezondheid in verband met het ten laste nemen van de Covid- testen door de ziekteverzekering. Er zijn ook daarover reeds herhaaldelijk contact geweest met het RIZIV. In afwachting van een finale beslissing, zal het WSF Tuinbouw de Covid- testen ten laste nemen. Alle bedrijven waar een Covid - test is gebeurd, zullen een vraag tot terugbetaling kunnen richten aan het fond. De detail procedure zal een van de komende dagen volgen.

Voorbeeldfilm: <https://www.facebook.com/preventagri/videos/922869364883507>

Anderstalige corona informatie voor uw seizoenarbeiders kan u vinden op:

- <https://www.info-coronavirus.be/en/translation/>
- <https://www.integratie-inburgering.be/corona-meertalige-info>

U zoekt nog seizoenarbeiders, neem eens een kijkje op www.helpdeoogst.be.

Als u deze brief via de post kreeg, bezorg ons dan uw emailadres via secr@hortifonds.be, zo kunnen we u sneller op de hoogte brengen van deze nieuwigheden.

Hou het gezond voor uzelf, uw familie en uw (seizoen)arbeiders.

Met vriendelijke groet

Carina Willems

Coördinator Waarborg en Sociaal fonds voor het Tuinbouwbedrijf

<<email>>

<<rsznr>>

nieuwsbrief@hortifonds.be

<<Fonds>>