|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TEWERKSTELLINGSPLAN 45+**  **Opname vrije dag(en) door een werknemer in de leeftijdscategorie 45+ -65 jaar**  **Verklaring op eer – Aanvraagdocument voor de werkgever**  **tot het terugvorderen bij het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf**  **van de loonkost m.b.t. deze opgenomen vrije dag(en).**  **De werknemer heeft op deze dag GEEN vorming 45+ gevolgd.** | | | | |
|  | | | | |
| **Identificatiegegevens van de werkgever** | | | | |
| Naam Bedrijf: | |  | | |
| Straat + huisnr. + busnr.: | |  | | |
| Postcode + gemeente | |  | | |
| RSZ-nr. bedrijf: | |  | | |
| KBO-nr. bedrijf (=BTW) | |  | | |
| Bankrekeningnummer: | |  | | |
| Telefoonnummer: | |  | | |
| E-mail: | |  | | |
| **Identificatiegegevens van de werknemer** | | | | |
| Naam werknemer: | |  | | |
| Rijksregisternummer: | |  | | |
| Huidig arbeidsregime: | |  | | |
| **Opgenomen vrije dag(en) vóór het einde van het jaar waarvoor toegekend** | | | | |
| *Deze dagen kunnen eveneens in halve dagen worden opgenomen.*  *Voor deeltijdsen wordt dit aantal dagen omgerekend pro rata het arbeidsregime met een afronding op een 0.5 dag (volgens de gewone regels afronding) (zie keerzijde van dit formulier a.u.b.)* | | | | |
| Tewerkstellingsplan 45+ | | Datum | | Opgenomen uren |
| Dag 1 | |  | |  |
| Dag 2 | |  | |  |
| Dag 3 | |  | |  |
| **Loonbrief** | | | | |
| □ | Ik, de werkgever, verklaar dat de loonbrief(ven) van de maand(en) waarin deze dagen werden opgenomen, bijgevoegd werd(en) aan dit aanvraagdossier. De betrokken vrije dag(en) is (zijn) afzonderlijk terug te vinden op deze loonbrief(ven). | | | |
| Datum van de aanvraag | | | Handtekening van de aanvrager/werkgever | |
| …………………………………………………… | | | ……………………………………………………………. | |

**Pro rato berekening van het aantal dagen bij deeltijdse tewerkstelling**

**1 dag wordt dan**

>= 75 % tewerkstelling: 1 dag

>= 25 % et < 75 % tewerkstelling: 0,5 dag

< 25 % tewerkstelling: 0 dagen

**2 dagen worden dan**

>= 87,5 % tewerkstelling: 2 dagen

>= 62,5 % et < 87,58 % tewerkstelling: 1,5 dagen

>= 37,5 % et < 62,5 % tewerkstelling: 1 dag

>= 12,5 % et < 37,5 % tewerkstelling: 0,5 dag

< 12,5 % tewerkstelling: 0 dagen

**3 dagen worden dan**

>= 92 % tewerkstelling: 3 dagen

>= 75 % et < 92 % tewerkstelling: 2,5 dagen

>= 58,5 % et < 75 % tewerkstelling: 2 dagen

>= 41,5 % et < 58,5 % tewerkstelling: 1,5 dagen

>= 25 % et < 41,5% tewerkstelling: 1 dag

>= 8,5 % et < 25 % tewerkstelling: 0,5 dag

< 8,5 % tewerkstelling: 0 dagen